

NO. 130 第一簡訊

中華民國108年5月出版

72年12月1日 忠實紀錄心智障礙者的訓練與成長

財團法人 第一社會福利基金會
台北市信義區信義路五段150巷342弄17-7號
電話：(02)2722-4136 · 傳真：(02) 2720-1932 · www.diyi.org.tw · E-mail:service@diyi.org.tw

發行人：賴美智 編輯群：林淑芳 · 呂雅嵐 · 席芸 · 張文嫻 · 張菁倫 ·
董事長：柴松林 莊碧環 · 陳淑芬 · 黃玫玲 · 周詩儀 · 陳育欣 · 羅惠筠 ·
總編輯：黃雯祺 邱奕綺 · 劉承薇

劃撥帳號：05175271
戶名：財團法人第一社會福利基金會
中華郵政臺北雜字第1317號執照登記為雜誌交寄，無法投遞免退回



近期要聞



第一社企通過英國SVI社會投資報酬率SROI認證 每投資1元可以產出6.32元的社會價值

「我哥還沒來『第一』之前，我和我媽要輪流照顧他，我是弟弟，可是大家都以為我是哥哥（苦笑）。哥哥來『第一』工作後，我才發現我有更多的時間和我朋友出去聚會，我媽可以去工作了。哥哥現在第一的工作很穩定，每天下班，他都會打電話給媽媽，問她晚餐想吃什麼，然後幫媽媽帶回來」

「老師我跟你說，之前我工作地方的人都會欺負我，他們以為我不知道，其實我都知道。來『第一』工作讓我覺得很安全，老師會教我使用所有工具，我現在很會操作喔。每一個時間我應該在哪个地方工作，我也很清楚，老師會幫我把工作表寫好。因為白天工作很安心，晚上我都可以睡得很好」

這是自律聯盟陳琬惠秘書長跟我們分享她訪談第一社企的心智障礙員工及家人的案例。這也是第一社福創立社會企業的原因之一；過去經驗讓我們發現心智障礙者在外面職場就業常受欺負，比如雇主為了節省成本故意不幫他們加保，或是因為同事不了解心智障礙員工的狀況而導致職場霸凌。有時候則是因為孩子雖然能力不錯，但本身無法適應開放性的職場挑戰，做沒幾天的工作就離職返家，讓家人十分擔憂。因此第一社福成立社會企業部門，爭取公部門清潔標案，直接聘僱身障員工，給予符合勞基法的合理薪資，也讓專業的就服員協助孩子度過職場中的種種難關。

透過「台灣公益團體自律聯盟」協助，經過一年多的訪談、討論、集結成報告書，與英方確定評估數值、來回修改資料，終於取

得英國「國際社會價值協會」Social Value International 認證，通過SROI「社會投資報酬率」報告。經計算分析，第一社企每投資1元可以產出6.32元的社會價值。透過自律聯盟訪談我們社企身心障礙員工、他們的父母及手足、同事（也是弱勢族群）、站長、社企標案業主，彙整出來的影響力內容，讓我們看到這幾年來第一社會企業翻轉了身障員工的生命，從社會依賴者變成生活自立者，甚至有人成為家中主要經濟來源者。若沒有這群願意低下身服務孩子們的老師，不可能有這樣的結果，向這群辛苦的老師們致敬，也謝謝業主、企業窗口的包容，還有跟這群大孩子們一起工作的一般員工，謝謝大家一起成就身心障礙者自立生活的最後最後一哩路！

第一社福基金會附設各單位

- 機構：
- 第一兒童發展中心
 - 博愛發展中心
 - 中和發展中心
 - 崇愛發展中心
 - 恆愛發展中心
 - 愛智發展中心
 - 愛立發展中心
 - 三興團體家庭
 - 永愛發展中心
 - 愛新發展中心
 - 三重五華日間照顧服務中心

- 社政方案：
- 臺北市信義南港區早療社區資源中心
 - 臺北市南區輔具中心
 - 臺北市合宜輔具中心
 - 新北市遲緩兒童個管服務
 - 新北市樂智身心障礙者家庭資源中心

- 職重方案：
- 新北市偏鄉早療服務
 - 第一行為工作室
 - 社區大學健樂營

- 職重方案：
- 第一身心障礙者就業服務中心
 - 第一物業管理庇護工場

- 社會企業：
- 第一清潔社會企業
 - 第一輔具中心

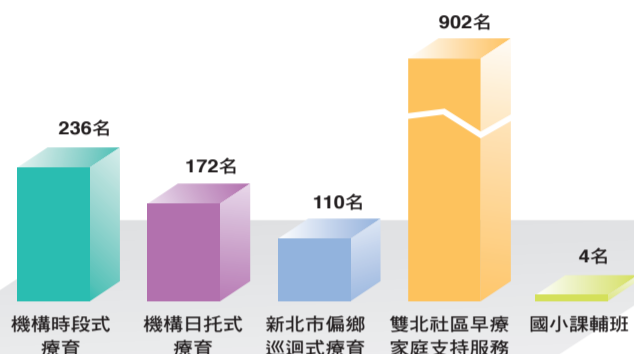
充實又豐收的一年

在大家的支持與鼓勵之下，第一社福家族度過了充實又豐收的107年，謝謝第一社福的後勤人員與教保員、社工、治療師、護理師等多元專業團隊人員，因為大家的合作付出，讓這群心智障礙幼兒及成人獲滿滿的關愛和好的生活品質。以下報告107年工作成果，欲知更詳細的內容可上本會網站。<http://www.diyi.org.tw>。

107年服務成果

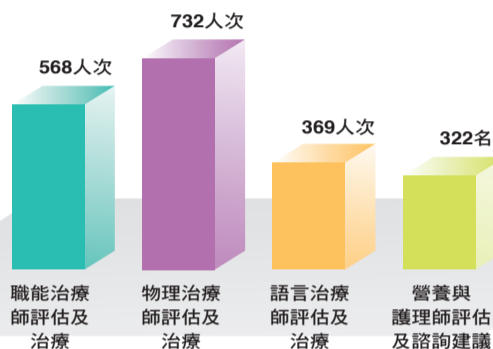
幼兒早療服務 共計服務1,424人

由第一兒童、中和及愛智三個發展中心，及信義南港區早療資源中心及新北市早療個管中心提供下列服務。



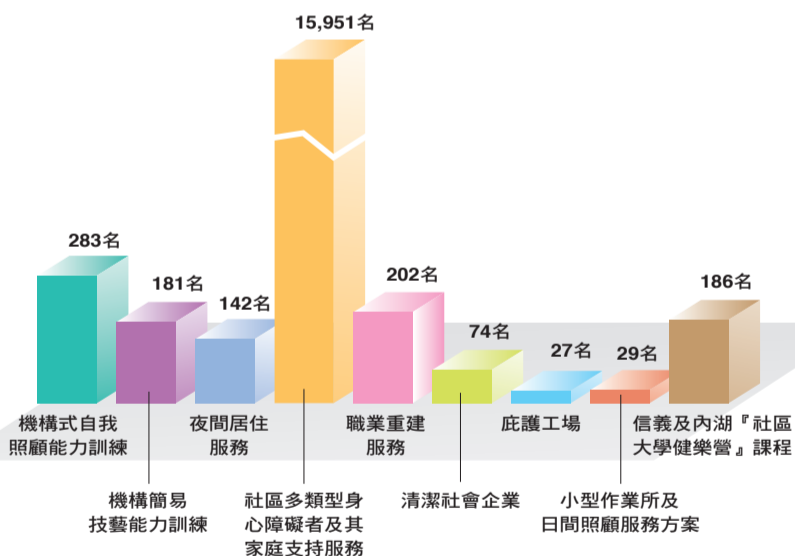
相關專業支持服務 共計服務1,991人次

由內聘及外聘各專業別治療師、護理師、營養師等專家，與教保員和社工員形成專業團隊，提供下列服務，滿足服務使用者複雜的身心需求。



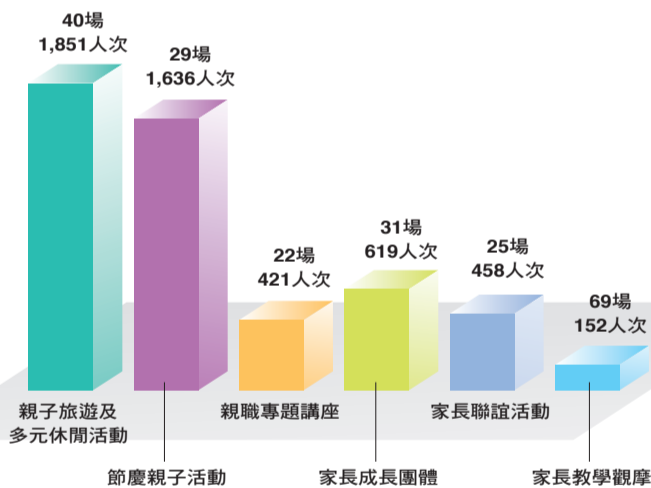
成人服務 共計服務17,075人

由永愛、恆愛、博愛、崇愛、中和、愛立、愛新七個發展中心，三興團體家庭及第一身障就服中心、第一社會企業、第一物業管理庇護工場、五華日間照顧服務中心、新北市樂智家庭資源中心等提供下列服務。



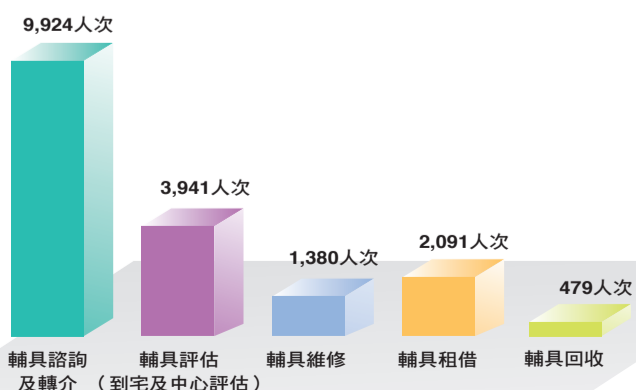
家庭支持服務 共計服務216場5,137人次

由機構和社區方案針對家庭需求，規劃和提供下列服務。



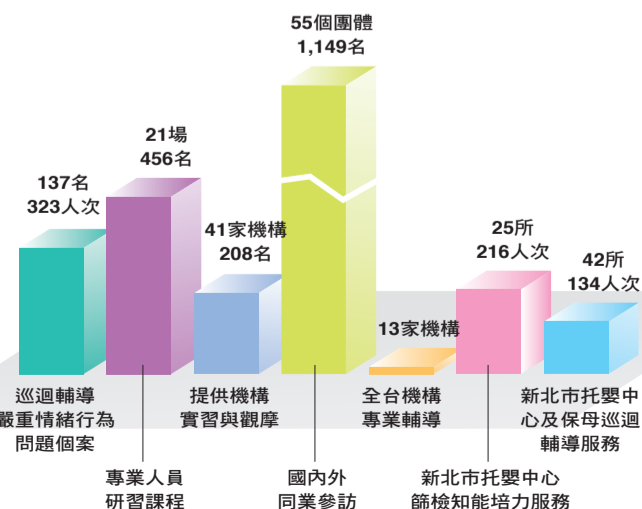
輔具服務 共計服務17,815人次

由「臺北市南區生活輔具中心」、「第一輔具資源中心」二個單位，提供下列服務。輔具諮詢、評估、檢測、維修、回收與租借等。



同業的專業支持服務 共計服務2,486人

第一行為工作室巡迴輔導全台機構和社區中嚴重情緒行為個案，第一福利學苑為全台心智障礙服務機構辦理專業培訓、提供參訪、實習或觀摩、現場輔導機構等支援方式，提升國內其他專業人員及機構的服務能力及品質。



回顧過去 展望未來

第一共識營表揚資深員工 成員齊聚凝共識



▲ 恭喜得獎的資深員工。

每年年初的春酒暨共識營活動是第一社福全體員工的大事，今年的活動於3月23日舉辦，現場集結約300多名的「第一」人，場面熱鬧盛大。

第一社福的大家長柴松林董事長今年也到場勉勵辛苦一年的同仁們，他認為第一社福的聲望可以維持這麼多年不墜，那是因為第一社福的同仁都有幾個非常重要且基本的核心特質——第一個是熱情，第一的同仁們有超出普通人的熱情，不管在對人對事還是自己都用熱情面對，也因此才能在這份工作上持續往前；第二個就是謙卑，因為謙卑才會督促自己不斷地成長，不斷地去學習自己不知道的事物，才能夠去挑戰這世界上很多未知的觀念，這也是第一社福不斷創新的原因；第三個就是堅持，第一社福可以維持這麼久的聲望，甚至穩定上升，主要就是因為同仁們堅持的一些原則。更重要的是，大家都有愛心，也懂得尊重，除了同事之間互相尊重外，更重要的是大家都尊重我們的服務對象及他們的家人，同時，我們也尊重不認同我們的人，因為透過他們，我們才能知道自己的不足，藉此得到改善的機會。

一年一度的共識營活動，除了把大家聚集起來，讓第一大家庭所有老師們了解組織發生了什麼事，還有一個很重要的活動就是資深員工的表揚。這些苦守寒窯18年的王寶釧將他們人生最青春的歲月奉獻給童心寶貝們，默默地守護著、照顧著、支持著。其中，在第一社福工作25年之久，愛立發展中心的莊碧環主任在台上感性分享，她說自己可以堅持25年的原因，是因為這份工作可以幫助別人，而她真的喜歡幫助別人。她也說在第一社福工作其實並不容易，除了愛心與耐心外，需要的是更多的專業，這督促她不斷地學



◀ 第一同仁臥虎藏龍，愛智李秋苓老師跟女兒及同學為春酒帶動熱舞暖身。

習再學習，只為了透過專業來尋找「好方法」去幫助服務對象，而至今她也不斷地透過學習充實自己，莊主任也勉勵在座的同仁們，她說，做這份工作像是在跑一場馬拉松，唯有堅持才能走到終點，收穫美好的果實。

每年共識營的重頭戲都交由張文嬾老師主持，今年也不例外，張文嬾老師透過去年各單位接受過的四個案例讓同仁們知道，透過第一社福的專業服務，我們翻轉了許多服務對象還有他們家庭的人生，讓他們可以過更好的生活，讓同仁們明白工作的意義，也請各位同仁不要吝惜給自己一個掌聲。

另外今年還邀請到了台灣公益團體自律聯盟的陳琬惠秘書長，和各位同仁分享目前社福機構及企業CSR的發展狀況，還有全球走向，讓同仁們能即時和世界趨勢接軌，並分享了第一社企通過SROI（社會投資報酬率）認證的過程，讓同仁們明白自己的工作對社會是有很大的影響力，希望大家能更加肯定這份工作所帶來的意義。

為了讓同仁了解不同中心、部門在去年完成了什麼，還有今年各中心、部門的規劃，促進彼此的了解，「第一人」暱稱為賴老師的第一社福賴美智執行長特地整合了各單位的資料來向在場同仁展示，藉此讓不同單位的人能了解彼此的工作內容，促進各單位之間的認識。

第一社福將於今年邁向40周年，而永愛發展中心也將滿10年，愛智發展中心滿20年，中和發展中心滿30年，所以2019年將會有許多慶祝的活動，賴老師勉勵大家一起為第一社福會的永續經營而奮鬥，並堅持不懈創造符合需求、友善及共好的服務，讓第一社福專業的服務品牌能維持屹立不搖的地位。



▲ 25年資深員工愛立莊碧環主任說，做這份工作像是在跑一場馬拉松，唯有堅持才能走到終點。



▲ 300多位員工齊聚一堂參加春暖共識營活動。

恭喜獲獎 的團隊成員

孩子進步與家長改變是工作最大的喜悅

新北方案中心李曉萍社工－
榮獲「108年社會工作專業人員-服務績優獎」



曉萍社工自民國95年進入早療體系工作至今長達12年，在新北市方案中心也已經工作滿5年了。在偏鄉服務時，有一名年邁的阿公阿嬤為了照顧腦性麻痺的孫子，孩子的阿公是視障者，須搭著阿嬤的肩膀、背著孫子，從山上搭公車轉捷運就醫、做療育課程，每每看到總是感到心疼與不捨。曉萍說，透過社工介入服務及資源網絡的建立後，讓孩子能由交通車接送至山下的特幼班就

讀，也讓孩子透過輔具訓練走路，減輕阿公阿嬤的照顧負擔，看到阿公阿嬤的笑容，覺得是世界上最美的畫面，也讓她看到社工助人的價值。

她說，曾經在做了很多努力之後，發現家長還是抗拒接受早療服務，甚至因為知道社工園訪時間卻讓孩子請假，這樣情形經過與督導討論後，為了避免家長因為抗拒而影響孩子，決定尊重家長目前的狀態，雖然當時心情有些難受，但在督導的支持及引導下，讓自己能轉換心情面對，也讓家長知道有任何問題我們隨時都在。

從事社工12年，仍堅持守在第一線提供直接服務，與家長、孩子一起努力，讓她堅持至今，是因為她相信所有人都能夠改變，而當她看見孩子與家長在進步與改變時，是她工作中最大的喜悅。

幫助身障家庭一起面對生活難題

新北市樂智身心障礙者家庭資源中心社工陳玫勳－
榮獲「新北市第九屆閃亮社工-新秀獎」

大學社工系畢業後就到樂智中心服務，這一年多，她實地走訪都會區及偏遠區域的大街小巷，服務多戶身障者及其家庭，看見身障家庭沉重的照顧負荷，更看見這群因為照顧先天及後天障礙的家庭，如何因著對家人的愛而咬牙苦撐，讓玫勳更加認同為身障家庭服務的價值，並主動進修相關專業知能，儲備更豐富的服務能量來陪伴這些身障家庭一起面對生活難題，雖是菜鳥社工，但工作態度上一點都不菜。

她服務的一名25歲智能障礙中度女孩，從高中畢業後一直是待在家中或在社區中間晃，生活較缺乏休閒規劃及與同儕相處的機會，也因長期沒有訓練規畫生活的能力，女孩亦缺乏時間概念，口語表達能力也很弱，自從服務介入後，女孩透過教保員6次訓練下重新學習時間的概念及口語表達能力，女孩也從每次都需要他人帶領坐公車來中心到現在已經能夠自行騎腳踏車來中心參加桌遊或志工等活動，也每次對於參加活動都感到相當開心與期待。玫勳社工說，在工作中感到最美妙的時刻就是當服務對象有所轉變的時候了。



早療寶貝讓我學會知足、常樂、感恩～

愛智發展中心教保員林麗蘭－

榮獲108年度身心障礙福利機構績優工作人員「育智獎」



麗蘭老師聲音甜美、親和力佳，離開校園後便從事第一線的特教服務，在第一社福擔任教保員已滿23年，所服務的身心障礙孩子超過400人。

民國88年基金會受台北縣政府之託辦理愛智發展中心，當時麗蘭老師因累積多年擔任時段早療教保員的經驗，被託付了最重度的視多障班級，她成熟地運用專業技巧帶領班級兩位助教，並且每天都用開朗的態度面對學

員、班級氣氛融洽，也連帶影響每天接送孩子的家長，幫助了許多無法走出陰霾的家庭。中心15周年慶時，家長帶著已成年的孩子回愛智娘家，對於麗蘭老師只有感謝再感謝。

麗蘭老師說，孩子們讓她學會遇到挫折時，要先接受它、面對它、最後找方法解決。23年的早療教保員生涯讓她學到人生最寶貴的三件事：知足、常樂、感恩。每每看到孩子的進步哪怕是一點點，都開心地好像是中樂透一般。

從服務中看見生命的價值～

中和發展中心教保員趙曉麗－

榮獲108年度身心障礙福利機構績優工作人員「育智獎」

原本工作是幼稚園教師，曉麗老師在修特教學分時，對這群天使們產生了興趣與想瞭解的初心，於是改換跑道來到專業著名的「第一大家庭」。曉麗老師的第一個學生是個發展遲緩兒，一般孩子很容易學會的漱口，那個孩子怎麼訓練都做不到，他們甚至用稍微



刺激一點的方式，想讓孩子產生反射動作把口中的水吐掉，但沒想到那個孩子還是無法把水吐出來，那時候她才深刻體驗到第一的孩子跟她以前幼兒園的學生真不一樣，也唯有加倍耐心付出，孩子才能在其中累積一點一滴的進步。

在第一有許多的特教專業課程，有職能、復健、語言溝通、情緒行為、結構式教學、AAC教學……等，讓老師學習許多專業知識，有了專業的支持，讓曉麗老師面對不同服務對象的情況時，能先同理服務對象的心情，再運用不同的策略引導，看著學員慢慢的學習自我管理、建立起工作態度、主動關懷家人及社區的長者，從這些歷程中，明顯看出服務對象的改變及生命的價值，曉麗老師說，這是她堅持在工作崗位的動力。

見證孩子從無到有的美好過程～

第一兒童發展中心教保員余素芬－

榮獲108年度身心障礙福利機構績優工作人員「育智獎」

素芬老師從學校畢業後，曾在一般商業公司上班，但在因緣際會中接觸到成人心智障礙者的志工服務，看見孩子許多生活技能的不足，深深覺得應該在幼兒時期就好好地奠定孩子的能力，從此一頭栽進早期療育服務。

老師在第一兒童工作已滿20年，會先跟家長建立朋友關係，在信任感中與家長一起為孩子的療育做努力；曾有一位嚴重觸覺防禦問題的自閉症幼兒，對事情總是呈現害怕的驚嚇反應，所以一到教室就大哭，無法上課，老師先跟媽媽溝通，理解媽媽的擔心，並帶著孩子學習適應環境，找到能讓孩子放下防禦安全學習的空間。面對孩子觸覺敏感的問題，老師帶著孩子的手搭在自己的手上，藉以探索各類物品，在安全感中學習，提升了主動探索的能力，看到孩子從完全抗拒到願意自己主動，孩子的改變，讓老師非常感動，也更願意付出。

當然，老師也曾遇到讓人快要放棄的迷霧，以為自己努力付出，孩子卻只在原地踏步，看不到進步的曙光，讓人挫敗，但心中不願放棄的韌性，讓老師一試再試，終於迎來孩子放手走的成果，或等到無口語自閉的孩子，最後能主動使用圖卡與老師表達需求，孩子從無到有，點滴的成長與改變，讓老師更加肯定這份辛苦但有意義的工作。





四道清消不馬虎 二手輔具租借免除疑慮

全國目前高齡人口（65歲以上）約有3,467,151人，約占全國人口的14.7%，而且每年都在增加中，再加上失能的身心障礙人口，輔具的需求人口快速攀升，輔具將會成為民眾日常生活中越來越重要的角色。為滿足長照人口的輔具需求，提供民眾更好的服務，第一輔具中心於3月28日上午在南港重陽路工業區新址隆重開幕。

第一社福在民國84年成立全國第一個輔具復康資源中心，提供免費的、全方位的輔具展示、研發製作、諮詢評估、維修、回收及借用的服務，讓身心障礙者快速取得輔具專業諮詢和使用，更先後辦理過4屆輔具大展，引起輔具需求者、製造廠商以及政府等對於輔具相關政策的關注和普設輔具中心。也在106及107年辦理2屆兒童輔具特展，幫助輔具需求複雜的身心障礙兒童及其家人獲得全面性的問題解決。近十多年來，第一社福除了承辦臺北市政府社會局委託的南區輔具中心及合宜輔具中心外，更在南港首創自負盈虧的第一輔具中心，進行輔具清潔消毒和租借服務，其清消與租借服務之品質也吸引了各地輔具中心前來觀摩。108年3月為配合長照2.0政策及因應大量的長照人口輔具需求，乃決定搬遷至更寬敞場地，以社會企業形式經營，研發完善且有效的輔具清潔消毒及倉儲管理流程和機具，以提升輔具衛生和租借作業品質與績效。

因為長期經營輔具租借業務發現，台灣仍有不少民眾對於輔具的衛生有所疑慮，為了讓輔具的清消消毒流程更加確實，提高民眾對於回收輔具再利用的信任度，基金會特地到以色列、日本等國家考察取經，再加以改進原本的清消消毒流程，所以現在第一輔具的清消消毒流程，連來參觀的日本輔具廠商都讚嘆不已。

四道清消流程 使用好安心



▲ 清潔消毒流程介紹。

第一輔具中心目前的清潔消毒流程總共有四關，第一關：在收回的輔具上噴灑次氯酸先進行初步的消毒；第二關：洗劑加入次氯酸，高壓清洗輔具；第三關：進入烘乾室使用高溫殺菌及乾操作業；第四關：使用臭氧及照射紫外線進行最後的消毒殺菌。上述四個步驟都完成之後，第一輔具中心會貼上清潔消毒完成的認證貼紙，再將輔具包裝後，才送到租借民眾的手中。若輔具需要暫待儲藏室，儲藏室內也會定時開啟殺菌作業，以維護輔具的衛生，讓民眾使用起來更安心。

輔具租借對於只有短期需求的民眾來說，不只節省金錢，更可以獲得多元的選擇，因為輔具租賃中心的輔具種類樣式比較多，



▲ 第一輔具中心開幕，左起第一社廖春芬董事長、婦聯會雷倩主委、第一社福柴松林董事長、勞動局賴香伶局長、租借輔具使用分享人楊增民先生。

民眾如對於租賃的輔具不滿意還可更換又不用重新購買。而對於即將出院，可能長期需要輔具之長照人口，可以立即獲得輔具回家使用，待一段時間後確認輔具品項的需求，再來決定是否購買新品輔具，此舉可大為減少家人的憂慮和立即要花費高額購買輔具的浪費。來第一輔具中心租借輔具，若有復健和輔具使用教導的需求，第一輔具有治療師可提供諮詢、評估，或視需求到府衛教服務，以提高輔具使用的正確度和意願，又可能及時改善身體的功能。此外對於有長期輔具需求的民眾來說，可以先透過租借輔具來尋找適合自己的輔具之後再購買。

不少民眾需要的是較大型的輔具如電動床等，若購買之後不再需要使用，還得自己想方法處理輔具，如用租借的方式，不須使用時可連絡輔具中心收回，節省空間，此外，衛福部從107年1月1日起公布之長期照顧給付及支付基準，提供了輔具租賃補助，減輕民眾經費負擔。總而言之，不論輔具需求是長期或短期，使用輔具租賃服務有省錢省力的諸多好處。

第一輔具中心目前為第一社會企業營運，社企公司本著一向促進身心障礙融合就業的使命，特地將輔具清潔消毒和包裝倉儲流程設計為清楚、安全又簡單操作的四個步驟，聘用身心障礙員工來參與。廠區也設有「天車」協助搬運大型輔具，以降低員工在搬運時可能受到的職業傷害。因此，除了提供民眾優質的輔具服務外，第一輔具中心也是一個友善的職場，民眾來租借輔具也是給努力工作的身心障礙朋友最好的鼓勵。

第一輔具中心：連絡電話（02）2785-1985、聯絡地址：台北市南港區重陽路263巷1號



▲ 整理好的輔具就要運送到消費者手上。

第一社福 × 富邦金控

明星運動員與心智障礙青年共創畫作 精彩烘焙禮盒七月momo獨家販售

由美巡高球選手潘政琮發起，富邦金控連續兩年與第一社福基金會舉辦「讓愛轉動為你加油」公益球敘，富邦贊助運動員與悍將棒球隊、勇士籃球隊聯手，為本會的「雙老化家庭支持服務計畫」募集善款，獲得各界廣大迴響！

今年初的公益球敘，台灣舉重女神郭婞淳、高球選手陳宇茹、葉昱辰及勇士隊張伯維等，更執起畫筆與第一社福的童心寶貝們共同創作，完成多幅令人驚豔的畫作，進而設計成「第一社福獨家限量烘焙禮盒」四款與您分享，七月將在富邦momo購物網上架，盼有您的支持，讓愛與勇氣持續轉動！

洽詢電話：02-27224136分機830-833



感謝中油捐贈再生電腦給第一社福

感謝台灣中油股份有限公司行銷事業部在1月19日捐贈了40台再生電腦，這些電腦將會全用於各中心老師電腦設備的更換，讓老師們在工作上能事半功倍。



大直扶輪社連續九年傳愛第一

九年前，黃啟恩先生任台北大直扶輪社社長期間，發起捐助第一社福的才藝課程，之後歷任社長、社員不但傾力支持，還發起友社圓山、中正、華山、關渡、樂群扶輪社共襄盛舉一起參與善行。謝謝大直扶輪社長長期暖心支持。



萊爾富便利商店年菜禮盒 送愛第一社福

謝謝萊爾富便利商店邀請民眾在超商訂購愛心年菜不取貨，並捐贈第一社福，讓我們所服務的弱勢家庭及機構內的學員享用豐盛佳餚。社工在過年前馬不停蹄送年菜，將社會大眾的愛心送達，謝謝萊爾富便利商店及熱情響應的朋友們。

首都扶輪社支持添購設備

首都扶輪友王茂生醫師、蔣金玉醫師伉儷是第一社福老朋友。由於重度心智障礙孩子看牙醫非常困難，強烈抗拒不配合，常遭牙醫拒絕，但第一的社區鄰居新華南牙科的王醫師卻願意動員診所員工來安撫孩子，讓王醫師處理，幫助了許多孩子和家庭解決牙痛困擾。近日首都扶輪社及眷屬聯誼會再次發起募款為第一添購設備，充分表現扶輪助人的精神。



2019甜點手作童話節 捐助第一早療服務

「法日美食翻譯家」團隊連續三年在兒童節舉辦「甜點手作童話節」，號召全台灣70多家甜點店共襄盛舉，在4月4日-7日進行公益活動，店家在期間推出100元公益甜點，銷售金額全數捐給第一社福及善牧，謝謝所有支持的朋友。



捐贈 富邦銀行信用卡紅利積點 獻愛心~



守護憨兒的安心歸宿

富邦慈善基金會與台北富邦銀行共同建構公益平台~紅利積點換愛心，將「富邦卡」刷卡紅利積點，轉化為實質關懷，本會為今年度第二季(109年4月至6月的)受贈社福單位之一，邀請持有富邦卡的第一好友將紅利積點兌換捐贈，支持第一社福心智障礙者服務。

兌換網址：<https://pse.is/GTXM4>



捐贈電子發票給第一社福

★捐贈方式：請來電索取愛心條碼貼紙，至各大連鎖店消費時供店員刷記或口述愛心碼「51811」，即可捐贈發票予本會。

★於「momo購物網」、「DHC」和其他有開放輸入愛心碼之網購平台，結帳時選擇捐贈電子發票予本會。

洽詢專線：02-27224136#832

劉小姐。



捐款送康健雜誌

★郵政劃撥帳號：05175271 戶名：財團法人第一社會福利基金會

(限單筆捐款，如欲索取贈品，請於通訊欄空白處註明「索取康健雜誌」)

★信用卡捐款：請填下列授權表並傳真至：02-27201932 或至本會官網線上刷卡 www.diyi.org.tw



信用卡捐款 請填下列授權表並傳真至：02-27201932 捐款洽詢電話：02-2722-4136#831 或至本會官網 www.diyi.org.tw 線上刷卡

捐款人姓名：_____ 性別：女 男 生日：_____年_____月_____日

聯絡電話：_____ 分機 _____ 行動電話：_____

電子信箱：_____

通訊地址：□□□ - □□ _____

收據抬頭：_____ 身分證字號/統一編號：_____ (同意上傳至國稅局，採網路申報時免附收據)

收據寄發：年度彙總(隔年3月寄發) 按月寄送(每月27日扣款後寄發) 不需收據

我願意 捐款定期定額月捐_____元 / 或單筆捐款_____元，不索取贈品

月捐600元(持續半年以上)，或 單筆捐款3,600元，索取康健雜誌半年期

(同意本會將收件人姓名、聯絡電話、寄送住址等資料交予康健雜誌負責寄送。)

註：定期定額月捐款，欲停止捐款請來電(02)2722-4136#831



康健雜誌

【贈品收件人資訊】：同捐款人

另寄，姓名：_____ 電話：_____ 地址：_____

信用卡卡別：VISA MASTER JCB 聯合信用卡

信用卡卡號：_____ - _____ - _____ (美國運通卡不適用)

發卡銀行：_____ 信用卡有效期限：_____月_____年(西元)

持卡人簽名：_____ (請與信用卡背面簽名欄簽名相同)

(如欲索取贈品，請註明索取 XX 贈品)