

財團法人第一社會福利基金會

114年度工作計畫

列印人：文美雲 列印時間：113/12/19 16:19:49

備查日期： 備查文號：null

一、計畫依據：

依據本基金會捐助章程第二條。

二、計畫內容：

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
一、機構個案照顧服務	270,741,000	兒童早療服務 成人訓練服務 居住服務 復健相關專業支援服務 交通服務	辦理0-7歲心智障礙兒童早期療育、日間訓練等服務，預計提供時段式早療112人、日托式早療111人 辦理18歲以上心智障礙青年生活照顧與訓練、技藝陶冶、就業轉銜等服務，預計提供生活訓練 326人、技藝陶冶 116人 辦理18歲以上心智障礙者住宿服務，提供進行居家生活、休閒技能訓練、情緒輔導等服務，預計提供夜間住宿 150人 1. 提供兒童及成人心智障礙者在機構中接受個別復健評估與治療，預計提供物理治療評估580人、職能治療評估439人、語言治療評估132人 2. 針對機構內40歲以上服務對象，定期進行老化評估，結合營養師及護理師的資源提供健康照護服務，並對雙老家庭提供支服務措施等。預計提供營養諮詢評估432人、護理照護評估167人、醫生巡診59人 1. 對無法自行搭車或家長無法接送之學員提供交通車接送服務，每年160人。 2. 提供社區適應交通接送，協助身礙者社區融合，每年約 2279人次	第一兒童 愛智 博愛 中和 崇愛 恆愛 愛立 永愛 愛新 崇愛 三興 永愛 愛新 崇愛 三興 永愛 愛新 (含附屬作業組織金額 \$247,418,000)

單位：新臺幣元

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
二、機構個案家庭支持服務	12,474,000	親職教育與親子活動 生涯轉銜服務 家長支持服務 經濟支持	1. 辦理主題式親職講座、家長團體或聯誼活動等。預計辦理58場939人次。 2. 辦理親子旅遊、節慶活動、親子休閒活動，預計辦理85場4125人次。 1. 協助幼兒順利轉銜幼托園所及國小，預計服務24人。 2. 協助智障青年轉銜就業或住宿服務，預計服務5人。 定期召開家長會議及辦理家長服務觀摩，預計召開2次家長會及辦理服務觀摩16場150人。 幫助家庭經濟困難或突遭變故無力負擔訓練費之學員助學金，預計服務44人。	含附屬作業組織金額 \$10,282,000
三、社會融合及宣導教育	5,148,000	社區融合及參與	1. 主動辦理社區及參與社區活動，促進融合，預計99場次。 2. 帶領服務對象至社區表演才藝或進行關懷活動，預計167場次。 3. 提供國內外企業/學校/團體參訪，計66家789人次。 4. 提供社會人士有關身障服務諮詢服務約845人。	含附屬作業組織金額 \$4,500,000
四、輔具資源服務	39,100,000	臺北市社會局委託辦理「臺北市南區輔具中心」 臺北市社會局委託管理「臺北市合宜輔具中心」	提供北市身心障礙者及失能者有關輔具諮詢8,000人次轉介500人次、輔具評估4,940人次、維修1,200人次、回收500人次、借用1,220人次、輔具展示宣導教育訓練5,420人次等服務。 提供北市身心障礙者及失能者有關輔具諮詢6,000人次、轉介360人次、輔具評估4,380人次、維修900人次、回收320人次、借用1,180人次、輔具展示宣導教育訓練2,670人次等服務。	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
五、社區外展服務	56,811,000	臺北市政府社會局委辦臺北信義、南港區早期療育社區資源中心服務方案。 新北市政府社會局委託辦理新北市第3區早期療育社區資源中心 新北市政府社會局委託辦理新北市樂智身心障礙者服務中心 新北市政府社會局委託辦理新北市社會局委託「五華身心障礙者日間照顧服務方案」 新店中央新村北側社會住宅身心障礙者社區式支持照顧服務 外展療育服務 新北市發展遲緩兒童巡迴輔導暨篩檢培力服務	提供北市信義南港區發展遲緩兒童個案管理服務，透過幼兒發展專業諮詢與評估、居家教養示範、幼兒園所專業支援、辦理家庭支持活動、社區宣導早期發現。預計提供個案服務760人、專業諮詢服務50場500人次。 家庭支持活動20場次300人次 提供新北市板橋、新莊、五股、泰山區發展遲緩兒童個案管理及社區療育服務，預計提供個案服務每月平均240人、社區療育服務50人、親職教育8場150人次、兒童發展篩檢及宣導50人 提供板橋區之身障者多元支持服務，包括個案管理、生涯轉銜、生活重建、心理重建、照顧者支持、關懷訪視、福利宣導等服務，預計服務10,000人 1. 社區式日間照顧：提供日間照顧，多元休閒活動參與活動，服務12人 2. 社區式日間作業設施：提供作業活動訓練為主，自立生活與休閒文康為輔，服務16人 3. 社區身障家庭諮詢服務：福利諮詢服務。諮詢服務50人次 1. 社區式日間照顧：提供日間照顧，多元休閒活動參與活動，服務15人 2. 社區式日間作業設施：提供作業活動訓練為主，自立生活與休閒文康為輔，服務20人 3. 社區居住服務：提供社區居住服務。服務5人 結合外部資源辦理新北市板橋、五股、新莊、泰山地區之外展療育服務，及早提升遲緩兒發展及其家庭支持服務，預計服務400人次服務量 1. 篩檢培力服務： (1) 專業人員到新北市公私立托嬰中心進行發展篩檢示範教學，並對有發展疑慮之嬰幼兒，提供現場評估諮詢。預計服務25家托嬰中心、250~300人次托育人員。 (2) 辦理篩檢培力課程：辦理至少兩場次兒童發展篩檢課程，預計50家公私立托嬰中心，200名托育人員參訓。 2. 巡迴輔導服務：每月定期至托嬰中心及	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
			居家托育托送地點(保母家)，輔導(疑似)發展遲緩嬰幼兒，提供托育人員及家長專業諮詢服務，並追蹤執行狀況。預計服務80~85家托嬰中心、50~55名保母、350名嬰幼兒(1,750人次)	
六、職業重建服務	263,895,000	職業重建服務(職重) 穩定就業服務(穩就) 快樂時光聯誼會 社會企業 物業社會企業補助方案 庇護工場	1. 設有職管員、就服員共九人，提供職涯諮詢、規劃、支持社區就業等服務，預計服務300人。 2. 承辦臺北市身心障礙者職業重建個案管理暨社區化業服務計畫。 1. 設有就服員1人，透過多元支持策略，維持身障就業者工作穩定度，提升雇主聘用意願。預計服務30人。 2. 承辦臺北市強化已結案之身心障礙者就業適應方案 1. 自辦身心障礙就業者自立支持服務，提供夜間聚會交流、休閒活動規劃等服務。預計服務50名身障就業者，650人次。 2. 目前未規劃專人，由就服中心全體工作人員提供支持。 「第一清潔社會企業」，從事駐點清潔服務，爭取公家單位的清潔園藝標案，促進身心障礙穩定就業及相關工作福利，維持有尊嚴的、自給自足的生活。預計服務身心障礙者115人、原住民7人、中高齡者726人 申請第一物業管理社會企業補助，從事低風險的環境清潔、綠美化及其他後勤維護工作，在就服員和技術輔導員現場輔導下，庇護就業者可完成客戶的工作要求，並賺取合理薪資。服務身障者24人。 成立輔具庇護工場，從事輔具清潔消毒、維修保養、物流運送、輔具租賃販售等工作，在就服員的輔導下，庇護就業者可完成客戶的工作要求，並賺取合理薪資。服務身障者6人。	含附屬作業組織(第一輔具庇護工場)金額\$ 3,485,639

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
七、研發與專業發展	23,467,000	身心調適服務。 行為支持服務 專業人才培訓 AAC跨越鴻溝平台專案計畫	1. 承接衛福部社家署委託辦理「培力身心障礙福利機構嚴重情緒行為正向支持服務模式計畫」，提供全台身心障礙福利機構評估諮詢與輔導服務至少120人，150人次。 2. 輔導身心障礙福利機構完善嚴重情緒行為服務流程與工作手冊，預計輔導5家，10次。 3. 辦理正向行為支持教育訓練課程。 (1)直接照顧人員班2梯次，每梯次12小時，培訓至少80人。 (2)中階主管班2梯次，每梯次18小時，培訓至少80人。 (3)負責人班2梯次，每梯次6小時，培訓至少80人。 (4)正向行為支持表單、紀錄及評估培訓，2梯次，培訓至少60人。 4. 研擬身心障礙福利機構正向行為支持教育訓練進階訓練課綱，課綱內容將包含工作人員之情緒調節與管理。 5. 錄製「情緒行為照顧負荷分級篩檢表」使用說明影片，供身心障礙福利機構工作人員學習使用。 1. 承接新北市政府社會局委託辦理「身心障礙者嚴重情緒行為正向支持整合模式試辦計畫」，協助在社區有嚴重情緒行為困擾之身心障礙者及其家庭改善生活品質，提升行為處理技巧與生活照顧知能，提供評估諮詢至少32人，提供跨專業團隊行為輔導服務至少25人。 2. 辦理培訓課程，提升社區網絡相關人員有關身心障礙者嚴重情緒行為之專業知能，培訓至少27人。 1. 承接臺北市政府社會局委託辦理「身心障礙者嚴重情緒行為正向支持計畫」，提供評估諮詢至少15人，提供跨專業團隊行為輔導服務至少15人、100人次。 2. 辦理社區網絡基礎培訓，培訓至少30人。 1. 接受衛生福利部社家署委託繼續辦理「身心障礙者嚴重情緒行為正向支持整合性模式巡迴輔導團建置暨培訓工作坊」專案。 重點內容：協助19個試辦縣市成立行為輔導	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
			團隊；辦理50小時初階課程(含實習)、36小時進階課程、18小時精進課程、24小時督導培訓課程、6小時社區網絡講師培訓課程；辦理5次全區及分區團督、提供88次巡迴輔導、4次季督導討論會議，預計培訓並支持75位行為輔導專業人才。 1. 主動辦理特教、社福、復健主題之專業研習課程，提升專業服務人員的服務知能及品質。16場, 650人次 2. 提供實習與觀摩：提供大學相關科系學生及提供福利機構工作人員實習與觀摩。50家157人 3. 辦理台北市/新北市教保員人員培訓2場60人 1. 在AAC跨越鴻溝平台官網上定期維護及更新AAC相關資訊，宣導促進官網使用率，喚醒一般大眾對嚴重溝通障礙者需要使用AAC的意識。 2. 招募及建立推廣AAC之種子團隊一支至少5人，提供AAC跨專業整合式評估及諮詢建議。 3. 年度辦理或與縣市政府合辦3場次AAC相關研習，透過擺設攤位或衛教宣導的方式，讓專業人員及一般大眾更認識AAC的功能與適用對象。 4. 製作宣導影片6支，在youtube及課程中播放，以推廣網站知名度。	

工作項目	經費預算	計畫內容	預期成果	備註
八、會務管理	16,800,000	人力資源管理 行政管理 公關宣廣 財務管理	1. 辦理新進員工訓練，使其能熟悉工作內容及流程，每年約75人 2. 辦理員工在職訓練，提昇專業知能，每年約430人 3. 依據需求，派遣員工參與外部專業研習課程，約200人次 4. 國內外觀摩或參加研習，提昇專業知能，每年約30人次。 5. 辦理員工健康促進活動，補助成立休閒及運動社團等約200人次 6. 提供員工心理輔導或諮詢，必要時轉介外部諮商資源，每年約8人。 1. 定期召開董事會議及管理會議會。 2. 行政文書管理及政府補助管理。 3. 環境安全衛生及財產管理盤。 7. 資訊系統管理及軟硬體管理維護。 1. 出版年報1期、季刊簡訊4期、電子報12期 2. 透過網路(官網、臉書、部落格)宣傳最新動態及服務訊息。媒體曝光 160次。 4. 籌備45週年系列活動。 1. 財務及帳務處理。 2. 捐款、捐物處理及徵信。 3. 接受主管機關財務查核。	含附屬作業組織行政管理支出金額\$10,800,000
合計	688,436,000			

製表人：



執行長（或與該等職務相當之人）：



董事長：

